

**Zarządzenie nr 400/2022**  
**Burmistrza Choroszczy**  
**z dnia 29 lipca 2022 roku**

**w sprawie zmiany zarządzenia Burmistrza Choroszczy nr 212/2017 z dnia 23 marca 2017 roku  
w sprawie ustalenia zasad wynagradzania Dyrektora Miejsko-Gminnego Centrum Kultury  
i Sportu w Choroszczy**

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2022 r. poz. 559, ze zm.), art. 31 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (t.j. Dz.U. z 2020 r. poz. 194, ze zm.) w związku z art. 6 ust. 1, art. 8 pkt 2, art. 10 ust. 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (t.j. Dz.U. z 2019 r. poz. 2136) oraz Rozporządzenia z dnia 22 października 2015 r. Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz.U. z 2015 r. poz. 1798) zarządzam, co następuje:

**§ 1**

W zarządzeniu Burmistrza Choroszczy nr 212/2017 z dnia 23 marca 2017 roku w sprawie ustalenia zasad wynagradzania Dyrektora Miejsko-Gminnego Centrum Kultury i Sportu w Choroszczy wprowadza się następujące zmiany:

1. §6 ust. 3 otrzymuje brzmienie: „Nagroda roczna może zostać przyznana Dyrektorowi, jeżeli zajmował swoje stanowisko przez cały rok obrotowy i w tym okresie nie naruszył swoich obowiązków w sposób powodujący wymierzenie kary z tytułu odpowiedzialności porządkowej pracowników, kary za naruszenie dyscypliny finansów publicznych lub kary dyscyplinarnej albo którego nie odwołano z zajmowanego stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika”.

2. w §6 dodaje się kolejne ustępy o treści:

„ 4. Przed przyznaniem nagrody Burmistrz Choroszczy przeprowadza ocenę wyników finansowych oraz stopnia realizacji zadań wskazanych w ust. 2, przy uwzględnieniu makroekonomicznych warunków w zakresie funkcjonowania i rozwoju sekcji oraz działów, w których Miejsko-Gminne Centrum Kultury i Sportu prowadzi działalność. Ocena ta powinna dotyczyć roku badanego i roku poprzedzającego rok badany i zostać sporządzona w oparciu o podstawowe wskaźniki ekonomiczne, a w szczególności: zysk lub stratę netto, wskaźnik poziomu kosztów, rentowność obrotu netto, i uwzględniać warunki stworzone dla prawidłowego funkcjonowania instytucji, w tym okoliczności mające wpływ na wynik finansowy, a niezależnie od niego, w szczególności postanowienia organu stanowiącego samorządu dotyczące wyposażenia w majątek oraz wysokości cen i opłat za usługi komunalne o charakterze użyteczności publicznej.

5. Przyznanie nagrody poprzedza:

1) złożenie przez głównego księgowego instytucji kultury pisemnej informacji o wysokości przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego dyrektora w roku poprzedzającym rok przyznania nagrody, pisemnego oświadczenia o zabezpieczeniu środków finansowych w budżecie instytucji na wypłatę nagrody, oraz że wypłata nagrody nie zaburzy płynności finansowej instytucji kultury i nie wpłynie negatywnie na wykonanie planu finansowego w roku, w którym nagroda może być przyznana oraz o terminowym

regulowaniu zobowiązań publicznoprawnych w roku, za który może być przyznana nagroda.

2) pisemne oświadczenie Dyrektora, że w okresie za jaki ma być przyznana nagroda roczna, nie naruszył swoich obowiązków w sposób uzasadniający wymierzenie kary z tytułu odpowiedzialności porządkowej, nie została na niego nałożona kara za naruszenie dyscypliny finansów publicznych oraz nie jest prowadzone wobec niego postępowanie o naruszenie dyscypliny finansów publicznych.”

## §2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

**BURMISTRZ**

*mgr inż. Robert Wardziński*